



La **MEIC Costruzioni srl** . vanta una posizione di riguardo nella progettazione, costruzione e manutenzione di Metanodotti e Reti Gas

Per tale ragione la **Direzione Aziendale** considera la Responsabilità Sociale d'Impresa più che un impegno un dovere.

Ciò al fine di dimostrare, con dati di fatto, la massima attenzione nei confronti dei propri lavoratori a garanzia del rispetto di ogni diritto, inclusa la tutela della loro salute ed integrità psicofisica e del loro benessere sociale.

L'adozione, dunque, di un Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale è essenzialmente motivata dalla necessità di adottare scelte strategiche in tal senso.

Tutto il personale, senza eccezione alcuna, è chiamato ad un attivo coinvolgimento nel Sistema, tramite le risorse e le modalità messe a disposizione.

I principali impegni in materia di responsabilità sociale e di tutela delle condizioni lavorative, oltre al conformarsi a tutti i requisiti della SA 8000, si fondano sui seguenti elementi:

- **Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile;**
- **Non ricorrere, né sostenere, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiedere al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro con l'azienda;**
- **Provvedere affinché il personale riceva una regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute, e che tale formazione sia ripetuta per il personale nuovo e riassegnato;**
- **Stabilire sistemi per individuare, evitare o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale;**
- **Rispettare il diritto di tutto il personale di formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva;**
- **Non attuare o dare sostegno alla discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica;**
- **Non utilizzare o dare sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale;**
- **Conformarsi all'orario di lavoro previsto dalle leggi vigenti e dagli standards della contrattazione collettiva;**
- **Non richiedere al personale di lavorare in maniera continuativa per un periodo superiore alle 48 ore settimanali e deve essere previsto almeno un giorno di riposo ogni 7 giorni lavorativi.**
- **Non richiedere lavoro straordinario eccedente le 12 ore settimanali da retribuire con una tariffa oraria superiore a quella normale.**
- **Garantire che il salario pagato per una settimana lavorativa regolare sia almeno conforme ai minimi retributivi legali o industriali e che sia sempre sufficiente a soddisfare i bisogni primari del personale, oltre a fornire un qualche guadagno discrezionale;**



MEIC . si impegna inoltre:

- **A rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;**
- **A mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;**
- **A riesaminare regolarmente la propria politica nell'ottica di un miglioramento continuo, tenendo in considerazione le modifiche a livello legislativo, quelle relative ai requisiti del proprio codice di condotta, e qualsiasi altro requisito aziendale;**
- **A garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del Sistema di Gestione della responsabilità Sociale definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento;**
- **Sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard SA 8000 a partire dalla condivisione dei valori della MEIC srl alla base del progetto di adozione degli standard applicabili;**

ESTREMI DI COMUNICAZIONE AL SAI ED AL BUREAU VERITAS
Contact Information

BV Local Office:

BUREAU VERITAS ITALIA SPA

Viale Monza, 347 – 20126 Milano (MI)

Telefono: (+39) 02 270911

E-mail: csr@it.bureauveritas.com

Certification Body:

BUREAU VERITAS CERTIFICATION HOLDING SAS

Le Triangle de l'Arche

8, cours du Triangle - CS 90096

92937 Paris la Defense Cedex - France

E-mail: cersa8000clientfeedback.in@in.bureauveritas.com

Accreditation Body:

SOCIAL ACCOUNTABILITY ACCREDITATION SERVICES (SAAS)

9 East 37th Street, 10th Floor, New York, NY 10016

Tel: (212) 391-2106 **Fax:** (212) 684-1515

E-mail: saas@saasaccreditation.org

http://www.saasaccreditation.org/Complaints_Submission_Form

Gela li, 03.06.2021


MEIC Costruzioni Srl
La Direzione Aziendale
Geom. Elio Maria